Bulletin sur le marché du travail

Nouveau-Brunswick

Avril 2013

(Édition trimestrielle)

L'édition trimestrielle du Bulletin sur le marché du travail jette un regard sur les trois derniers mois et fournit une analyse des résultats trimestriels de l'Enquête sur la population active pour la province du Nouveau-Brunswick, y compris les régions de Campbellton—Miramichi, Edmundston—Woodstock, Fredericton—Oromocto, Moncton—Richibucto et Saint John—St. Stephen.

APERÇU

Le marché du travail au Nouveau-Brunswick s'est amélioré au cours du premier trimestre de 2013, comparativement au quatrième trimestre de 2012. Bien que la population soit demeurée assez stable, accusant un léger recul seulement, la population active s'est accrue au cours du premier trimestre, car un nombre accru de personnes ont participé au marché du travail, ce qui a donné lieu à une hausse du taux d'activité. Par rapport à l'année dernière, la population a diminué, ce qui témoigne d'une tendance récente à la baisse au niveau de la croissance de la population. L'emploi a continué de fluctuer — mais, pour ainsi dire, aucun changement d'une année à l'autre — et demeure de loin inférieur à ses niveaux antérieurs à la récession. En revanche, il s'est amélioré au cours du premier trimestre. Cette amélioration peut être attribuée en partie aux secteurs de la fabrication et du transport, car les envois de produits forestiers aux É.-U. continuent de reprendre du terrain. Les emplois à temps plein et les emplois à temps partiel se sont partagés à parts égales les gains observés lors du premier trimestre.

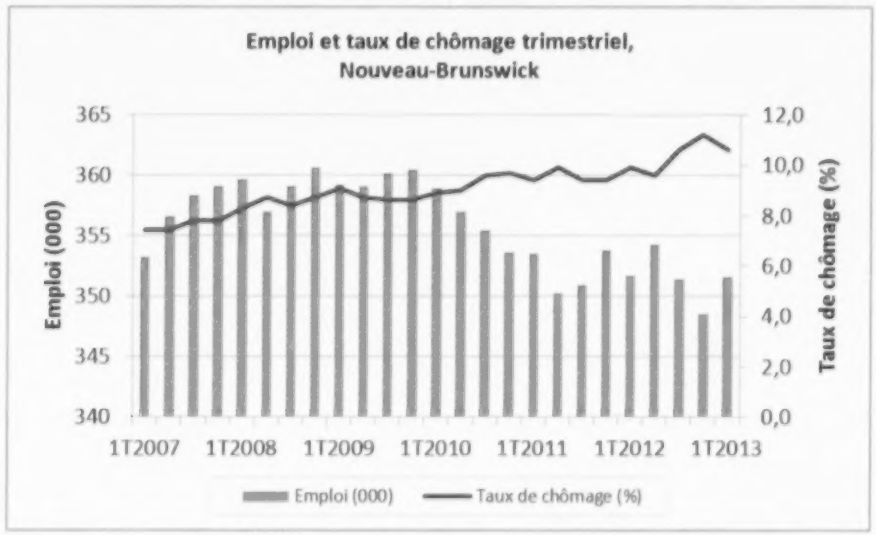
Données trimestrielles sur la population active, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées trimestrielles	1er trimestre 2013	4e trimestre 2012	1er trimestre 2012	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + (000)	619,9	620,2	620,4	-0,2	0,0	-0,5	-0,1
Population active (000)	393,5	392,4	390,4	1,1	0,3	3,1	0,8
Emploi (000)	351,6	348,5	351,7	3,1	0,9	0,0	0,0
Temps plein (000)	295,1	293,5	296,4	1,6	0,6	-1,3	-0,4
Temps partiel (000)	56,6	55,1	55,3	1,5	2,7	1,3	2,3
Chômage (000)	41,9	43,9	38,8	-2,0	-4,6	3,1	7,9
Taux de chômage (%)	10,6	11,2	9,9	-0,6	-	0,7	-
Taux d'activité (%)	63,5	63,3	62,9	0,2	-	0,6	-
Taux d'emploi (%)	56,7	56,2	56,7	0,5	-	0,0	-

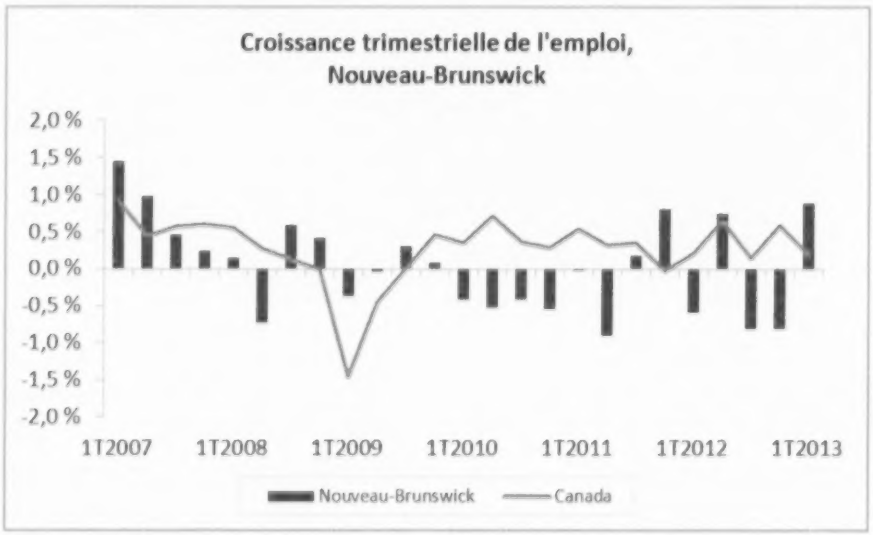
Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Si le taux de chômage s'est amélioré légèrement au cours du premier trimestre, il est cependant demeuré plus élevé par rapport à l'année dernière, poursuivant ainsi sa tendance à la hausse à long terme.



L'instabilité au niveau de la croissance de l'emploi qui a été observée l'année passée a persisté au cours du premier trimestre de 2013. Bien que la croissance de l'emploi se soit améliorée, une tendance constante en direction opposée à la tendance nationale semble se dessiner.



Les taux de chômage chez les jeunes et chez les adultes se sont améliorés au cours du premier trimestre, ce qui témoigne de l'amélioration générale du marché du travail. Toutefois, si le taux de chômage chez les femmes adultes s'est résorbé considérablement, les hausses du taux de chômage chez l'homme adulte ont eu un effet de compensation pour ce groupe d'âge. Les taux de chômage chez les jeunes sont demeurés obstinément élevés, et les jeunes continuent de subir les effets négatifs d'une économie qui demeure faible et d'un marché du travail lâche.

Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées	1er trimestre 2013 (%)	4e trimestre 2012 (%)	1er trimestre 2012 (%)	Variation trimestrielle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
Total	10,6	11,2	9,9	-0,5	0,7
25 ans et plus	9,6	9,8	8,7	-0,2	0,9
Hommes - 25 ans et plus	12,1	11,4	10,1	0,7	2,0
Femmes - 25 ans et plus	6,9	8,2	7,3	-1,3	-0,4
15 à 24 ans	17,2	19,5	16,8	-2,2	0,4
Hommes - 15 à 24 ans	22,0	25,1	20,5	-3,1	1,5
Femmes - 15 à 24 ans	11,8	13,3	13,1	-1,6	-1,4

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Entre le quatrième trimestre de 2012 et le premier trimestre de 2013, l'emploi dans les secteurs producteurs de biens et producteurs de services au Nouveau-Brunswick s'est amélioré. Presque toute la croissance observée au cours du premier trimestre a profité cependant au secteur producteur de biens, tandis que l'emploi dans le secteur producteur de services ne s'est amélioré que légèrement.

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées (000)	1er trimestre 2013	4e trimestre 2012	1er trimestre 2012	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	351,6	348,5	351,7	3,1	0,9	0,0	0,0
Secteur de la production de biens	75,7	73,0	76,1	2,7	3,7	-0,4	-0,5
Agriculture	4,9	4,6	3,9	0,3	6,5	1,0	26,7
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	12,7	12,6	11,1	0,1	0,5	1,6	14,1
Services publics	3,7	4,1	4,3	-0,3	-8,2	-0,6	-13,8
Construction	25,3	23,5	27,1	1,8	7,8	-1,8	-6,5
Fabrication	29,0	28,2	29,7	0,8	3,0	-0,7	-2,4
Secteur des services	276,0	275,6	275,6	0,3	0,1	0,4	0,1
Commerce	56,0	55,8	54,2	0,2	0,4	1,8	3,4
Transport et entreposage	18,0	16,8	16,7	1,2	7,1	1,3	8,0
Finance, assurances, immobilier et location	16,1	17,0	15,5	-0,9	-5,1	0,6	3,6
Services professionnels, scientifiques et techniques	13,5	15,2	15,5	-1,7	-11,4	-2,0	-12,7
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	15,0	17,2	16,7	-2,1	-12,4	-1,6	-9,8
Services d'enseignement	27,1	26,4	26,8	0,7	2,5	0,2	0,9
Soins de santé et assistance sociale	55,5	55,2	51,8	0,3	0,5	3,7	7,1
Information, culture et loisirs	14,1	13,1	12,4	1,0	7,7	1,7	13,7
Hébergement et services de restauration	22,7	22,1	22,6	0,6	2,6	0,1	0,3
Autres services	15,3	14,7	16,6	0,6	3,9	-1,4	-8,2
Administrations publiques	22,8	22,2	26,8	0,7	3,0	-3,9	-14,7

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0088

Le secteur de la construction et celui de la fabrication ont joui des hausses les plus élevées dans le secteur des biens. Les principaux projets ayant contribué à la croissance économique récemment, comme les travaux de remise en état de Point Lepreau et d'élargissement de la mine de potasse, ont été achevés, de sorte que les perspectives de croissance à l'avenir dans le secteur de la construction sont limitées. Par rapport à l'année dernière, le secteur des biens a subi une baisse qui découle du fait que les secteurs de la construction et de la fabrication ont continué d'éprouver des difficultés. Les faibles exportations en général de gaz naturel, attribuables à la faiblesse des prix, continuent d'affaiblir le secteur de la fabrication.

Les secteurs producteurs de services dans leur ensemble se sont améliorés légèrement par rapport à l'année dernière, du fait que les gains ont excédé les pertes. Toutefois, les restrictions financières continuent de peser sur l'administration publique, et ont entraîné la perte de près de 3 900 emplois.

ANALYSE RÉGIONALE

La région de **Campbellton-Miramichi** a subi d'importants changements au cours du premier trimestre comparativement à la même période l'année précédente. Bien que la population ait poursuivi sa baisse et que le chômage ait poursuivi sa hausse, la population active et l'emploi ont tous deux connu une hausse marquée; la population active s'est accrue à un rythme plus rapide, d'où le taux de chômage plus élevé. Cette région dépend fortement des exportations liées au secteur producteur de biens. Le renforcement du marché de l'habitation aux É.-U. profite au secteur de fabrication de produits forestiers dans la province et se fait sentir par le fait même au niveau de la récolte et de la livraison du bois. La société Arbec Forest Products a récemment acheté et rouvert à Miramichi une ancienne usine de Weyerhaeuser, dont les portes avaient été fermées pendant cinq ans. La fabrication de produits forestiers se trouve au centre du plan du gouvernement provincial visant à aider les collectivités à croître et à créer de nouveaux emplois partout au Nouveau-Brunswick.

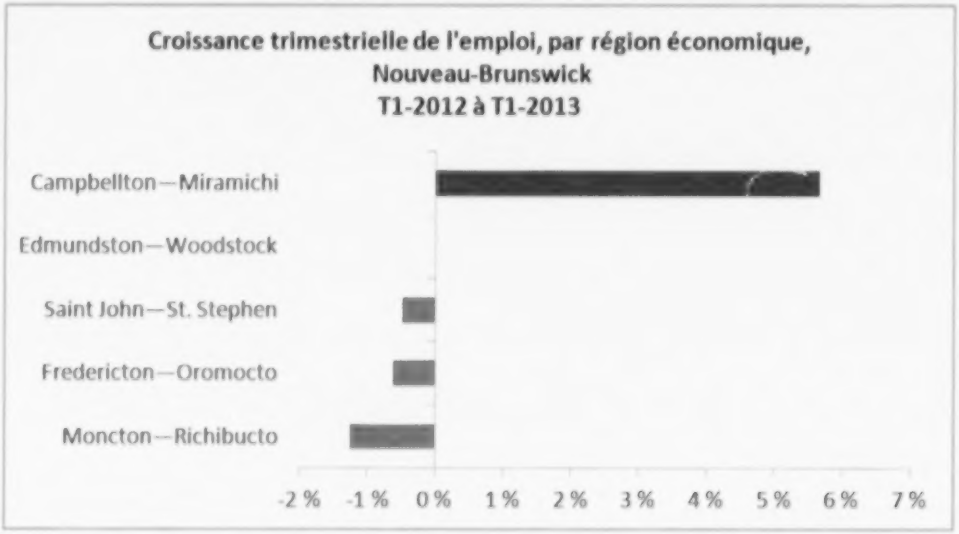
Toutes les autres régions de la province n'ont subi aucun changement ou encore elles ont dû faire face à un marché du travail plus difficile qu'il ne l'était l'année dernière. En effet, l'emploi a perdu du terrain, tandis que le taux de chômage a connu une hausse, étant donné que la croissance économique continue d'être restreinte par une faible croissance du revenu, une faible croissance au niveau des ventes au détail, du logement et des investissements en capital.

Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Nouveau-Brunswick

Données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	1er trimestre 2013 (000)	1er trimestre 2012 (000)	Variation annuelle (%)	1er trimestre 2013 (%)	1er trimestre 2012 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouveau-Brunswick	338,6	337,6	0,3	12,0	11,1	0,9
Régions économiques						
Campbellton—Miramichi	57,8	54,7	5,7	20,2	19,0	1,2
Moncton—Richibucto	101,7	103,0	-1,3	9,3	8,7	0,6
Saint John—St. Stephen	81,2	81,6	-0,5	10,4	9,8	0,6
Fredericton—Oromocto	64,1	64,5	-0,6	9,5	8,4	1,1
Edmundston—Woodstock	33,8	33,8	0,0	12,6	12,4	0,2

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – CANSIM Table 282-0054



ARTICLE DE FOND :

Les travailleurs expérimentés accroissent leur participation au marché du travail du Nouveau-Brunswick

Cet article fait état de certaines tendances récentes concernant le marché du travail chez les travailleurs âgés du Nouveau-Brunswick. Ces derniers sont définis comme étant des personnes de 55 ans et plus.

La population du Nouveau-Brunswick qui est en âge de travailler subit à l'heure actuelle un processus de transformation et de vieillissement. Le nombre de personnes de 54 ans et moins est à la baisse, tandis que le nombre de personnes de 55 ans et plus est à la hausse. Entre 1978 et 2012, le nombre de personnes formant le groupe d'âge de 15 à 24 ans a diminué de 49 700 pour s'établir au total à 90 300, ce qui représente un taux de croissance annuel moyen de -1,3 %. En outre, le groupe des personnes âgées entre 25 et 54 ans a atteint un sommet de 335 600 en 2000, puis a diminué constamment, pour s'établir à 298 100 en 2012, ce qui représente un taux de croissance annuel moyen de -1,0 %. En revanche, le groupe des personnes de 55 ans et plus a connu une hausse constante à un taux de croissance annuelle moyen de 2,0 % au cours de la période de 1976 à 2012 — une hausse de 118 500 — pour s'établir à 232 000.

La part des travailleurs âgés sur le marché du travail et occupant un emploi a connu une hausse constante au cours des années récentes et à un rythme beaucoup plus rapide que les groupes d'âge plus jeunes, à mesure que la génération des baby-boomers prend de l'âge. Depuis 1994, le taux d'activité des travailleurs âgés de 55 ans et plus a connu une hausse de 16,2 points de pourcentage, passant de 17,5 % à 33,6 %. Au sein de ce vaste groupe d'âge, le taux d'activité de la cohorte de 55 à 59 ans et de celle de 60 à 64 ans a affiché une hausse de 21,9 et de 21,3 points de pourcentage respectivement, et s'est établi à 70,8 % et à 46,6 %. Par opposition, le taux d'activité du groupe d'âge des personnes de 25 à 54 ans ne s'est accru que de neuf points de pourcentage pour atteindre 86 %. Les taux d'emploi ont suivi des tendances similaires.

Une recherche effectuée par Industrie Canada[1] révèle l'existence d'une tendance de plus en plus importante au recours à des emplois non traditionnels, notamment des emplois à temps partiel, temporaires et

[1] http://www.ic.gc.ca/eic/site/eas-aes.nsf/fra/ra02068.html

autonomes. Les travailleurs âgés paraissent participer à cette tendance. En effet, entre 2000 et 2012, ils détenaient plus de 24 % de tous les postes à temps partiel, et l'emploi à temps partiel a plus que doublé au sein des travailleurs âgés, grâce à une hausse de près de 120 %. Par opposition, l'emploi à temps partiel a subi une baisse de plus de 12 % au sein du groupe d'âge de 25 à 54 ans.

Cette participation à la hausse des travailleurs âgés n'est pas exclusive au Nouveau-Brunswick. Entre 2001 et 2012, le nombre de travailleurs âgés au sein de la population active provinciale a plus que doublé — une hausse de 120,7 %. Si cette hausse excède la hausse nationale moyenne de 102,8 %, elle a cependant été inférieure à celle qui a été observée en Nouvelle-Écosse et à Terre-Neuve, qui ont affiché des hausses respectives de 127,8 % et de 150,5 %. L'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) a récemment signalé que les travailleurs âgés, y compris les Canadiens, font partie d'une tendance plus générale relevée au sein des économies avancées.

Sur les 77 900 travailleurs âgés qui formaient la population active en 2012, près de 48 % se retrouvaient dans les secteurs de la santé, du commerce, de la construction, de l'administration publique et des transports, et, contrairement au groupe d'âge de 25 à 54 ans, ils étaient davantage représentés dans ces secteurs industriels.

La scolarisation, entre autres choses, explique la participation accrue des travailleurs âgés sur le marché du travail. Ceux dont le niveau de scolarité est plus élevé peuvent tendre à quitter le marché du travail plus tard. Entre 2000 et 2012, la participation des travailleurs âgés à la population active du Nouveau-Brunswick ayant fait des études universitaires s'est accrue de 184 %. En revanche, les travailleurs faisant partie du groupe de 25 à 54 ans et ayant fait des études universitaires ont connu une hausse d'un peu plus de 21 %. De manière similaire, au cours de la même période, le nombre de travailleurs âgés ayant fait certaines études postsecondaires s'est accru de près de 190 %, tandis que le nombre de travailleurs appartenant au groupe d'âge de 25 à 54 ans et ayant fait certaines études postsecondaires a affiché une hausse d'un peu plus de 5 %.

Ces tendances récentes du marché du travail révèlent donc que les travailleurs âgés du Nouveau-Brunswick travaillent plus longtemps. Étant donné que l'espérance de vie augmente en raison des styles de vie plus sains, que l'on met moins l'accent sur les régimes de retraite anticipée et que l'on prévoit un nombre accru de mesures incitatives aux fins de prolonger la vie professionnelle, comme le rajustement du droit à pension, ces tendances se maintiendront probablement à l'avenir. Bien que des recherches récentes révèlent l'existence de préoccupations à l'égard de la population vieillissante au Nouveau-Brunswick et de l'effet négatif éventuel sur la croissance de la population active au cours des décennies à venir, les taux d'activité à la hausse parmi les travailleurs âgés pourraient compenser en partie certains de ces effets.

***Remarque** : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles de Ressources humaines et Développement des compétences Canada.*

***Préparé par** : Division de l'information sur le marché du travail (IMT), Nouveau-Brunswick*
***Pour de plus amples informations**, veuillez contacter l'équipe de l'IMT à : imt-lmi@travailleraucanada.gc.ca*
***Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active**, visitez le site Web de Statistique Canada à : www.statcan.gc.ca*